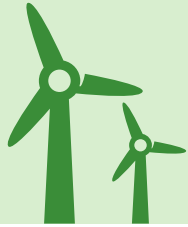


Het Nationaal Groeifonds

Talent voor Innovatie

28 september 2022 | Pieter Moerman, Leonie Oosterwaal en Laura Vis

Welvaart van morgen begint vandaag



Een gelijkblijvende of dalende instroom

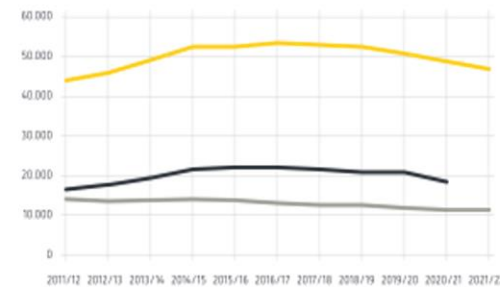
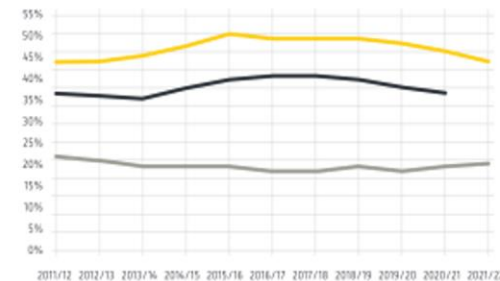
VOORTGEZET ONDERWIJS

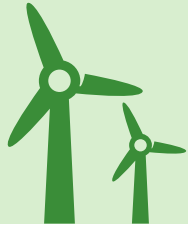
- Na stijging, daling keuze voor bèta-technische vakkenpakketten vmbo-tl, havo en vwo
 - Relatief én absolute aantallen
- % keuze technische profielen vmbobb/-kb/-gl stabiel; absolute aantallen dalen wel door opwaartse druk + demografische krimp

- bb/kb/gl keuze technisch profiel leerjaar 3
- vmbo-gl/tl diploma's NaSk
- have/vwo keuze natuurprofiel jaar 4

➤ Nb. vmbo-gl/-tl examens 2021/22 zijn nog niet geregistreerd waardoor daar nog geen cijfer van bekend is

TREND KEUZE TECHNIEK



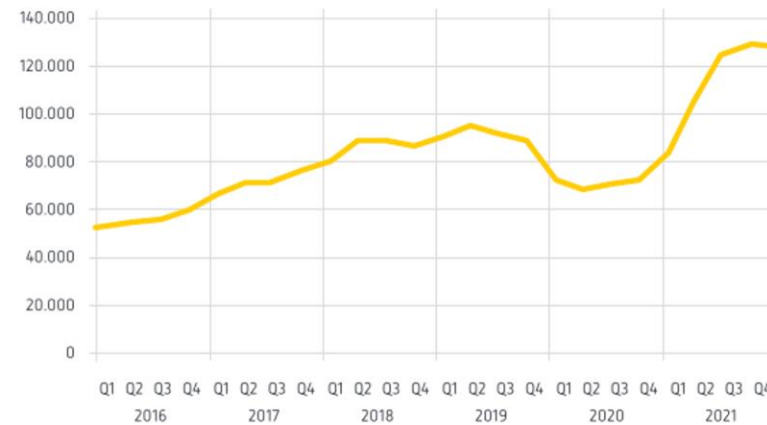


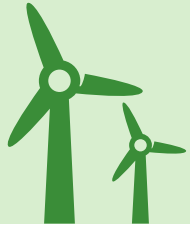
Een toenemende vraag naar techniek en ICT

VRAAG NAAR TECHNICI

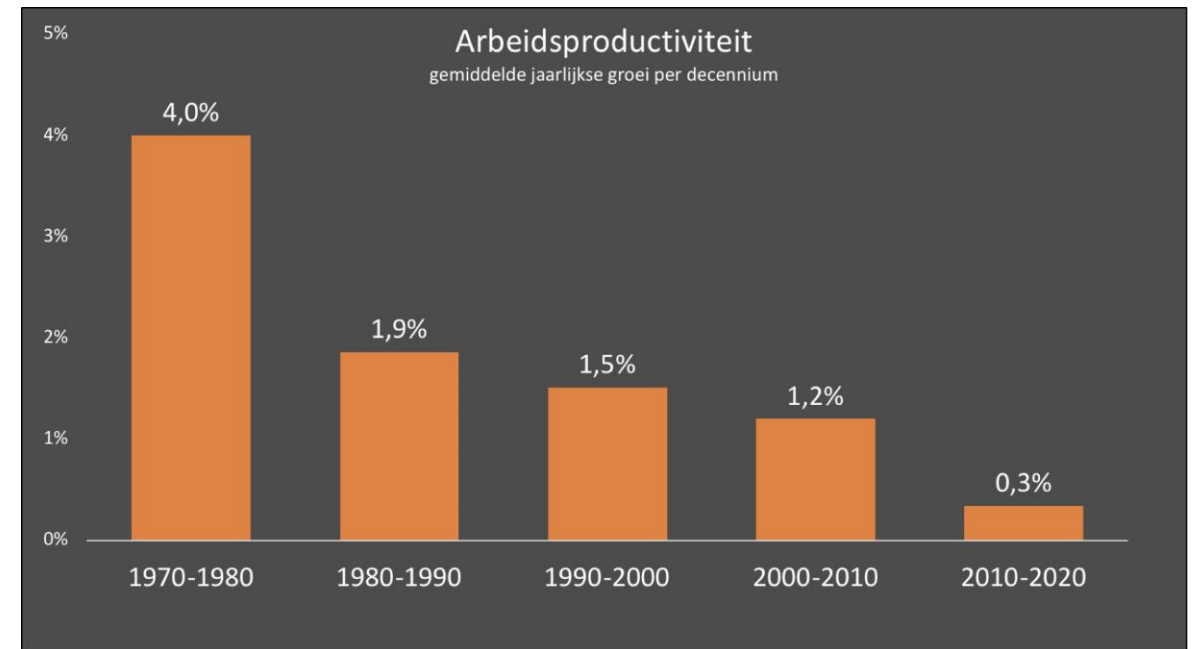
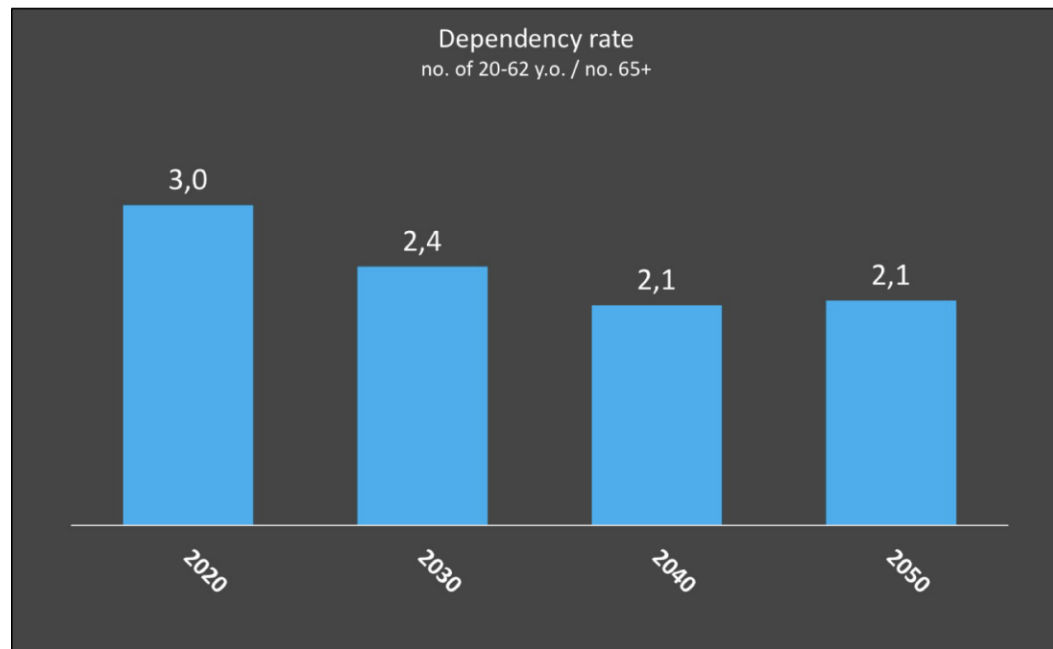
- Groter aantal openstaande vacatures dan ooit tevoren

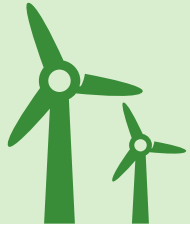
OPENSTAANDE VACATURES TECHNISCHE+ICT BEROEPEN





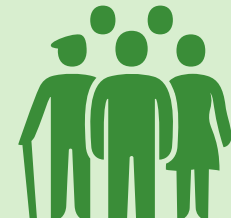
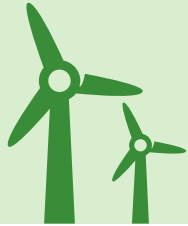
Krimpende arbeidsmarkt en arbeidsproductiviteit





Handreiking ‘talent voor innovatie’

- De commissie geeft aan:
 - een sterkere focus te willen op het opleiden vakmensen, bijvoorbeeld door een inzet op leven lang ontwikkelen en relevante en aantrekkelijke mbo-opleidingen;
 - Daarmee kan ook een sterkere verbinding komen tussen innovatie en onderwijs;
 - Daarbij kan worden voortgebouwd op bestaande regionale publiek-private structuren: *“Succesvolle innovatie leidt tot duurzaam verdienvermogen als wordt ingezet op kennisontwikkeling én kennisdeling”* (adviesrapportage NGF, april 2022).

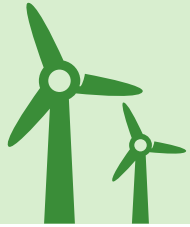


De korte samenvatting...

1. Analyse: maak - in ieder geval - een arbeidsmarkt & onderwijs analyse;
2. Interventies: maak een interventiestrategie en benoem daarbij in welke sector(en), regio('s) en onderwijs-niveau('s) activiteiten ontplooid zullen worden. Heb daarbij goed aandacht voor het betrekken van het MKB;
3. Samenwerking: kies voor krachtenbundeling om versnippering tegen te gaan. Versterk bijvoorbeeld één van de vele initiatieven die al lopen. Dit vergt mogelijk visieontwikkeling en samenwerking over de grenzen van het eigen voorstel heen. Of, als dat echt niet mogelijk is, motiveer dan hoe het plan een unieke leemte gaat invullen

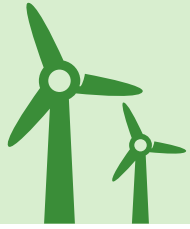
Voorbeelden afgelopen ronde:

- > Nextgenhightech. Investeren in regio's, op basis van bestaande samenwerkingsverbanden;
- > AINed: investeren in diverse AI labs, en daaraan gekoppeld scholingsprogramma's;
- > Groenvermogen: investeren in regio's én investeren in 'vergroten vijver' in voortgezet onderwijs, door aansluiting Jet-Net.



Succesfactoren en voorbeelden van interventies

- > **Onderwijs-arbeidsmarkt is regionaal.**
 - Voorbeeld Technohub. 150 regionale bedrijven samen met vmbo en mbo, erin geslaagd om trend te laten omdraaien van 17 vmbo leerlingen per jaar naar 120 leerlingen per jaar;
 - Zie handreiking: arbeidsmarktanalyse landelijk altijd in combinatie met regionale data. In meeste sectoren focus op beroepsonderwijs cruciaal.
- > **Bouw voort op bestaande initiatieven.**
 - Voorbeeld Make IT work gericht op omscholing naar de IT. Werkbare formule en wordt nu uitgerold naar heel het hbo.
 - Zie handreiking: netwerkkaart en tientallen voorbeelden van werkzame concepten;
- > **Krachtenbundeling in de regio cruciaal ('ecosystemen').**
 - Voorbeeld ASML richting basisscholen (komende 3 jaar 250 basisscholen wetenschap & technologie), toeleveranciers;
 - Verbind 'innovatie-ecosystemen' aan 'onderwijs-ecosystemen' (verbinden leren / werken / innoveren);
 - Vergeet niet de basis: het vergroten van de vijver, en doe dat via gezamenlijke initiatieven.

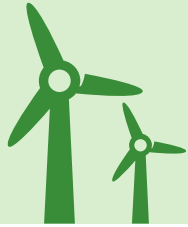


Human Capital Agenda's

“een set aan concrete afspraken tussen overheden, werkgevers en onderwijsinstellingen gericht op het inzetten van interventies in een afgesproken tijdpad, op specifieke delen van de arbeidsmarkt waar het personeelsaanbod onvoldoende aansluit op de personeelsvraag”

Sectorale HCA's:

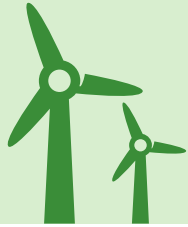
- > Aanleiding: topsectorenbeleid (vanaf 2010)
- > Elke topsector een Topconsortium voor Kennis en Innovatie (TKI)
- > Elke topsector heeft een HCA (vanaf 2012)
- > Voor cross-sectorale vraagstukken is een Human Capital Roadmap 2016 -2020 opgesteld en in 2019 Roadmap Human Capital Topsectoren 2020-2023



Regionale HCA's: bottum-up benadering

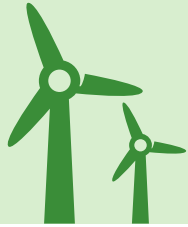
2014	HCA Noord-Nederland
2015	HCA Flevoland
2018	Brainport Talent & Skills akkoord
2019	HCA Zuid-Holland HCA Regio Zwolle HCA Zeeland HCA Greenport West-Holland HC Actieplan Leidse Regio HCA MRA HCA Regio Utrecht
2020	Human Capital Agenda Twente
2021	HCA Midpoint Brabant Human Capital West-Brabant HCA Clean Tech Regio
2022	HCA Regio Arnhem – Nijmegen HCA Foodvalley

- > In vrijwel elke regio wordt gewerkt aan een HCA.
- > Vaak met betrokkenheid provincies in rol van aanjager of als financier.
- > Focus op transities van werkenden, leven lang ontwikkelen, digitalisering, inclusiviteit, betrokkenheid mkb
- > Financiering vanuit regio (gemeenten, provincies), rijk (Regio Deals, MKB Deals, Nationaal Groeifonds), werkgeversorganisaties (vno, mkb), vakbonden, arbeidsmarktregio's



HCA handelt vanuit economisch perspectief

	Arbeidsmarktbeleid	HC-agenda
Motief	Inclusieve arbeidsmarkt	Structureel veranderende arbeidsmarkt
Trekker	Publieke partijen (SZW, gemeenten, UWV) stellen beleid vast; vertaling nationaal beleid naar regio	Partijen uit Triple Helix stellen agenda vast; regionaal DNA en sectorale urgenties als vertrekpunt
Draagvlak	Samenwerking met partners (werkgevers, onderwijs, maatschappelijke organisaties) voor uitvoering	Uitvoering door alle partijen, vaak één partij als trekker
Financiering	Publieke middelen	Publieke en private middelen
Domein	Sociaal domein; activering en preventie werkloosheid; aanbodzijde arbeidsmarkt	Economisch en sociaal domein; versterken economische structuur; aanbod- en vraagzijde arbeidsmarkt
Doelgroep	Primair: uitkeringsgerechtigden en nuggers. Secundair: werknemers bedreigd met werkloosheid	Werkenden, werkzoekenden, niet actief arbeidspotentieel en studenten
Termijn	Korte termijn focus (tot 2 jaar)	Middellange en lange termijn focus (5 tot 10 jaar)



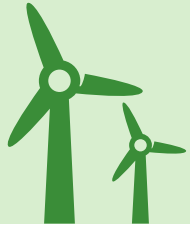
Voorbeeld : HCA Zuid-Holland



De urgenties brengen Zuid-Holland bij **3 ambities** die zijn te realiseren via **7 grijpbare doelen**. Hierbij worden **200.000 werknenden** en **1.000 bedrijven** betrokken. Dit levert direct **6 miljard** op en indirect veel meer.

6 mld toegevoegde waarde voor Zuid-Holland





Voorbeeld : HCA Regio Utrecht (Utrecht Talent Alliantie)

Ambities



In Regio Utrecht vinden soepele en veilige overstappen plaats naar beroepen met tekorten en groeipotentie



In Regio Utrecht is leven lang ontwikkelen voor iedereen vanzelfsprekend



De beroepsbevolking van Regio Utrecht is digitaal vaardig

Doelstellingen

10.500 extra transities per jaar, **73.500** in 7 jaar

Minimaal **85.700** extra LLO-deelnemers per jaar,
minimaal **600.000** in 7 jaar

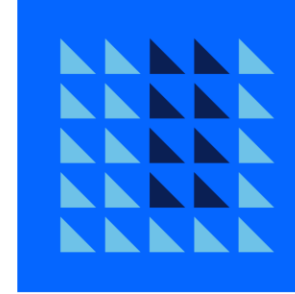
16.000 extra personen bereiken basisniveau digitale vaardigheden per jaar, **112.000** in 7 jaar



Samenwerkende partners in Utrecht

- > Onderwijsinstellingen
- > Ondernemers in tekortsectoren
- > Overheden (provincie en gemeenten)
- > Deelname in stuurgroep en supportteam





UTRECHT
TALENT
ALLIANTIE

Utrecht Region

Projecten die bijdragen aan doelen UTA

Zorg

1. Zorgversterkers
- 2. Ik Zorg Shop**
- 3. Future Care Labs**
- 4. Zorgstart**
- 5. Baansprong**

ICT

6. IT-Career Centre Utrecht (ICCU)
7. Tekkie Worden
8. Go-Teach Informatica
- 9. Tech Grounds**
- 10. Make IT Work**
- 11. The Young Digitals**
- 12. Match ICT-beroepen**

Techniek

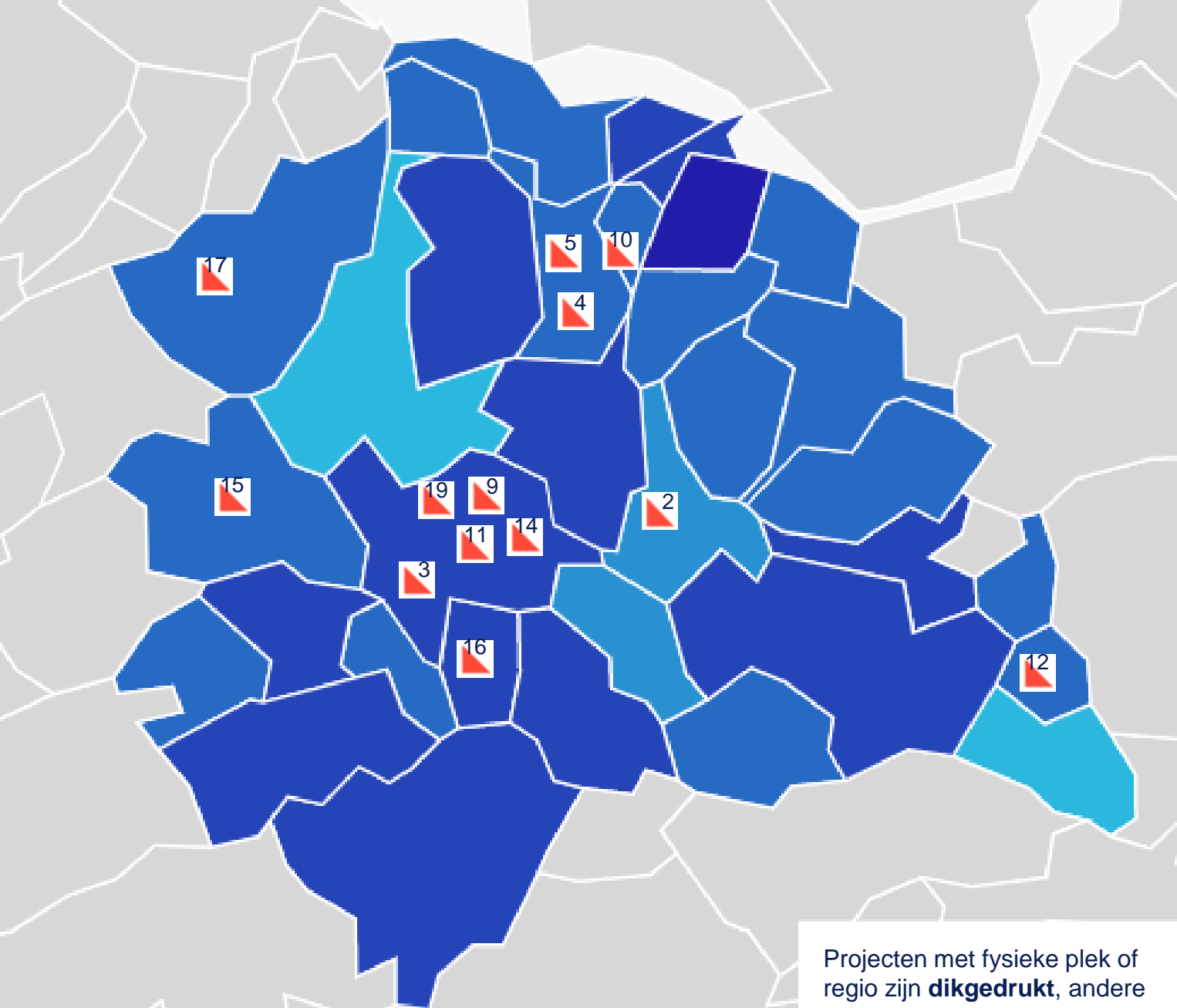
13. Servicepunt Techniek
- 14. Beroepentuin**
- 15. TechnoHUB**
- 16. Make Center**
- 17. Maker Space**
18. Be an engineer
- 19. Bouw=Wouw**
20. Van Bank naar Bouw

Onderwijs

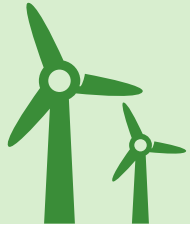
21. Zij-instroom in het onderwijs

Intersectoraal

22. Creative Community
23. MaakJeStap
24. Praktijkverklaringen



Projecten met fysieke plek of regio zijn **dikgedrukt**, andere projecten zijn niet gerelateerd aan een fysieke plek.



Regionale HCA's

Rollen regionale HCA's

- > Versterken en verbinden
- > Investeren
- > Coördineren
- > Voorkomen versnippering
- > Richting en sturing geven

Aanbod:

Betrek een regionale HCA voor afstemming over de plannen.

- > Zij hebben zicht op de ontwikkelingen in de regio;
- > Zij hebben contact met en overzicht over relevante mbo's en hbo's;
- > Zij zorgen voor verbindingen binnen regio's;
- > Zij kunnen zorgen voor afstemming tussen regio's.